

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам на 2022 год

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, тренеров-преподавателей и т.д	Май-сентябрь	Сформировать базу наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в ДЮСШ, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Методист, Зам. директора по УВР
Формирование базы наставников из числа обучающихся, тренеров-преподавателей и т.д	Май-сентябрь	Сформировать базу наставников		Методист, Зам. директора по УВР
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Апрель-сентябрь	Сформировать перечень партнерских организаций	% организаций приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Методист, Зам. директора по УВР
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Апрель-сентябрь	Соглашения с организациями партнерами		Методист, Зам. директора по УВР
Организация обучения педагогических работников наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Сентябрь-декабрь	Привлечь не менее 1 эксперта, сформировать группы наставников для обучения, провести не менее 1 образовательного занятия для каждой группы, оказать индивидуальные консультации		Методист, Зам. директора по УВР
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Сентябрь-октябрь	Организовать общую встречу в формате "нетворкинг". Провести пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Методист, Зам. директора по УВР

Формирование наставнических пар или групп	Август-сентябрь	Сформировать наставнические пары или группы	Методист, Зам. директора по УВР
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Сентябрь-октябрь	Оформить согласия на обработку персональных данных у 100% участников	Методист, Зам. директора по УВР
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	Август-декабрь	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Методист, Зам. директора по УВР
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Сентябрь-октябрь	Провести организационные встречи. Составить индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Методист, Зам. директора по УВР
Утверждение индивидуальных планов	Сентябрь-октябрь	Приказ по ДЮСШ г. Волхов об утверждении индивидуальных планов	Директор
Реализация индивидуальных планов	Сентябрь-декабрь	Реализовать индивидуальные планы Целевой модели наставничества	Методист, Зам. директора по УВР Тренеры-преподаватели
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Декабрь	Организовать общую заключительную встречу	Методист, Зам. директора по УВР

Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой изнаставнической групп	Апрель-сентябрь	Программные, методические и дидактические материалы	Методист, Зам. директора по УВР
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Апрель-август	Распорядительные акты	Директор
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	Апрель-ноябрь	Разработать формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Методист, Зам. директора по УВР
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	Декабрь	Оформить электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. Лучшие практики наставничества.	Методист, Зам. директора по УВР

Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной компании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Сентябрь	Проанализировать анкеты, определить запросы наставляемых и ресурсы наставников, провести собеседования с наставниками и наставляемыми	Методист, Зам. директора по УВР
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь	Проанализировать анкеты, сформировать наставнические пары/группы, информировать участников о сформированных парах/группах, издать приказ по организации о закреплении наставнических пар/группы	Методист, Зам. директора по УВР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Октябрь-ноябрь	Диагностика участников Целевой модели наставничества	Методист, Зам. директора по УВР
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и тренеров-преподавателей участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Методист, Зам. директора по УВР
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	По мере необходимости	Заполнение формы федерального статистического наблюдения данных	Методист, Зам. директора по УВР
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации	Сентябрь	Создать рубрики	Директор

Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Размещать информацию	Директор
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Декабрь	Протокол педагогического совета	Директор
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Август-декабрь	Выступать на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества. Проведение анкетирования	Методист, Зам. директора по УВР тренеры-преподаватели
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования		Организовать встречи, создать реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников ДЮСШ г. Волхов	Методист, Зам. директора по УВР тренеры-преподаватели
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода	Контроль позиций Дорожной карты	Директор
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода	Контроль мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Директор
Разработка дорожной карты на 2023-2024 учебный год	Декабрь	Разработать дорожную карту на 2023-2024 учебный год	Методист, Зам. директора по УВР